

## LIVRABIL 2.1

# INSTRUMENT DE AUTOEVALUARE A SUSTENABILITĂȚII DE MEDIU PENTRU ORGANIZATIILE DE TINERET



TDM2000  
INTERNATIONAL



ACD  
IUVENTA

## INFORMAȚII DESPRE PROIECT

|                           |                                                      |
|---------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Titlu Proiect</b>      | Sustainable Horizons: Youth-Led Environmental Change |
| <b>Acronim Proiect</b>    | SUSTAINYOUTH                                         |
| <b>Acord de finanțare</b> | Proiect nr. 101185540                                |
| <b>Data de început</b>    | 01/01/2025                                           |
| <b>Data finalizării</b>   | 31/12/2026                                           |
| <b>Durata</b>             | 24 luni                                              |

## INFORMAȚII DESPRE DOCUMENT

|                            |                                                                                    |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Număr Livrabil</b>      | D2.1                                                                               |
| <b>Titlu Livrabil</b>      | Instrument de autoevaluare a sustenabilității de mediu pentru ONG-urile de tineret |
| <b>Pachet de Lucru</b>     | WP2                                                                                |
| <b>Data Limită</b>         | 30/09/2025                                                                         |
| <b>Data Transmiterii</b>   | 23/09/2025                                                                         |
| <b>Confidențialitate</b>   | Public                                                                             |
| <b>Partner Responsabil</b> | TDM 2000 Estonia                                                                   |

## SUMAR EXECUTIV

Acest livrabil a fost elaborat în cadrul proiectului european Sustain Youth, o inițiativă ce vizează consolidarea unui sector de tineret mai rezilient și



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGO  
IUVENTA

sustenabil, capabil să răspundă provocărilor de mediu actuale. Este unul dintre cele patru instrumente educaționale prevăzute în proiect — alături de Ghidul pentru ONG-urile de tineret, Webinarii și Manualul de Planuri Sustenabile — și joacă un rol esențial în sprijinirea organizațiilor de tineret pentru integrarea sustenabilității de mediu în politicile, strategiile și activitățile lor.

Instrumentul de Autoevaluare pentru ONG-urile de tineret este conceput ca un instrument practic și adaptabil, care permite organizațiilor de tineret să evalueze politicile și practicile existente în domeniul sustenabilității, să identifice aspectele ce necesită îmbunătățiri și să primească recomandări personalizate pentru creșterea performanței lor de mediu. Având la bază o abordare centrată pe nevoi, instrumentul încurajează organizațiile să reflecteze asupra situației actuale, să își alinieze strategiile la obiectivele de sustenabilitate și să își asume în mod activ propriul proces de dezvoltare.

Dincolo de diagnosticarea organizațională, instrumentul de autoevaluare funcționează atât ca instrument de dezvoltare a capacităților, cât și ca instrument de măsurare a impactului proiectului. În etapa pilot, ONG-urile participante vor completa evaluarea la începutul și la finalul implicării lor în proiect, permițând partenerilor să monitorizeze schimbările în ceea ce privește integrarea sustenabilității în politici, practicile operaționale și implicarea tinerilor în acțiuni pentru mediu.

Prin oferirea unui cadru structurat, a unor indicatori clari și a accesului la resurse de sprijin precum mentoratul și formările tematice, acest livrabil sprijină ONG-urile de tineret să integreze sustenabilitatea ca valoare organizațională centrală — promovând astfel o schimbare sistemică, durabilă, în sectorul de tineret din Europa și dincolo de ea.

# INTRODUCERE

## 1.1 PARTENERII PROIECTULUI



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Proiectul Sustain Youth valorifică expertiza colectivă, instrumentele și bunele practici dezvoltate în cadrul unei game largi de inițiative anterioare derulate de coordonator și partenerii de proiect. Această bază solidă asigură faptul că proiectul beneficiază de metodologii deja testate în domenii precum sustenabilitatea de mediu, implicarea tinerilor, abordările participative și dezvoltarea organizațională.

TDM 2000 International (Italia)

TDM 2000 Eesti (Estonia)

IUVENTA (Serbia)

IDEI (Romania)

HIGGS (Grecia)

Youth ID (Franța)

## 1.2 DESPRE PROIECT

Proiectul Sustain Youth este o inițiativă europeană de pionierat menită să sprijine organizațiile de tineret în integrarea sustenabilității de mediu în politicile, strategiile și practicile lor de zi cu zi. Aliniat la Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, proiectul transpune Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) în acțiuni concrete, încurajând un angajament puternic din partea tuturor actorilor implicați pentru implementarea acestor obiective globale la nivel organizațional, local, regional, național și european.

Desfășurat în cadrul programului Erasmus+, Acțiunea-cheie 2: Cooperare între organizații și instituții, proiectul Sustain Youth se concentrează pe dezvoltarea, transferul și implementarea de practici inovatoare care contribuie la îmbunătățirea capacității organizațiilor active în domeniul tineretului. Prin aplicarea unor metode participative și instrumente digitale, proiectul crește eficiența activităților de lucru cu tinerii, în special în cazul grupurilor





TDM2000  
INTERNATIONAL



ACD  
IUVENTA

marginalizate sau al tinerilor care se confruntă cu bariere sociale, economice sau geografice.

Aliniat la pilonii Strategiei UE pentru Tineret 2019–2027 — Participare, Conectare, Împuternicire — proiectul răspunde în mod direct priorităților Erasmus+ pentru sectorul de tineret, în special:

Creșterea calității, inovației și recunoașterii muncii de tineret;

Sprijinirea transformării și schimbării în cadrul organizațiilor de tineret;

Consolidarea cooperării între rețele locale, naționale și transnaționale.

### **Scop și Obiective**

Obiectivul principal al proiectului Sustain Youth este de a reduce impactul negativ asupra mediului al organizațiilor de tineret prin implementarea unor sisteme strategice și eficiente de management al calității în domeniul sustenabilității. Metodologia proiectului încurajează organizațiile să își reconfigureze valorile și cultura organizațională, consolidându-și angajamentul față de dezvoltarea durabilă și integrând practici responsabile față de mediu în activitățile lor de zi cu zi.

### **Obiectivele specifice includ:**

Autoevaluare și conștientizare – Prin intermediul Instrumentului de Autoevaluare, organizațiile își evaluează practicile actuale de sustenabilitate, identifică lacunele și stabilesc nevoile existente.

Îmbunătățire ghidată – Ghidul destinat ONG-urilor de tineret oferă instrucțiuni personalizate, exemple de bune practici și recomandări strategice pentru îmbunătățirea performanței de mediu.

Consolidarea capacităților – Webinarile, sesiunile de formare și activitățile de mentorat contribuie la dezvoltarea competențelor lucrătorilor de tineret, ale echipei și ale managementului, facilitând o transformare organizațională pe termen lung.



TDM2000  
INTERNATIONAL



ACD  
IUVENTA

Planificare pentru sustenabilitate – Cel puțin 18 organizații vor elabora planuri concrete de sustenabilitate pentru a integra rezultatele proiectului în activitatea lor curentă.

Rețele și cooperare – Consolidarea rețelelor de parteneri și încurajarea colaborării dincolo de parteneriatele existente pentru a promova valori comune de mediu și sociale.

Sustenabilitatea se bazează pe trei piloni interconectați — mediu, societate și economie — așa cum sunt definiți în cadrul de dezvoltare durabilă al ONU. Schimbările climatice afectează toți acești piloni, ceea ce face ca acțiunea de mediu să fie esențială pentru reziliența pe termen lung a societății și economiei. Pentru organizațiile de tineret, adoptarea sustenabilității nu înseamnă doar reducerea impactului ecologic, ci și dotarea tinerilor cu mentalitatea, competențele și oportunitățile necesare pentru a deveni agenți activi ai schimbării în comunitățile lor.

În ciuda creșterii gradului de conștientizare, multe organizații de tineret încă nu au priorizat sustenabilitatea în strategiile lor. Cercetările confirmă că integrarea educației și practicilor de mediu poate consolida responsabilitatea ecologică, promova cetățenia activă și pregăti tinerii să răspundă provocărilor ecologice urgente. Sustain Youth răspunde acestui decalaj prin poziționarea sustenabilității ca o prioritate transversală esențială în activitatea de tineret — relevantă pentru orice tematică și intervenție.

Prin integrarea politicilor și practicilor sustenabile, Sustain Youth va consolida capacitatea organizațiilor de tineret de a inspira, implica și mobiliza tinerii, sprijinindu-i să își atingă potențialul maxim și să genereze schimbări sociale semnificative în întreaga Europă.

## 1.3 PACHETE DE LUCRU



TDM2000  
INTERNATIONAL



ACD  
IUVENTA

The Proiectul Sustain Youth este structurat în trei Pachete de Lucru (Work Packages – WPs) interconectate, menite să asigure o gestionare eficientă, rezultate de calitate și o diseminare extinsă a impactului.

WP1 – Management și Coordonare vizează implementarea coerentă a proiectului prin proceduri clare, sisteme eficiente și o comunicare internă solidă. Partenerii vor colabora pentru coordonarea activităților, organizarea reuniunilor transnaționale și monitorizarea progresului în raport cu obiectivele asumate. Evaluarea și raportarea periodică vor garanta menținerea pe direcția stabilită, iar utilizarea platformelor online va susține transparența și colaborarea eficientă.

WP2 – Activități de Proiect reprezintă nucleul inițiativei și este dedicat dezvoltării, pilotării și optimizării unor instrumente inovatoare pentru integrarea sustenabilității de mediu în activitatea organizațiilor de tineret. Partenerii vor identifica mai întâi indicatori-cheie pentru măsurarea performanței în domeniul sustenabilității, urmând apoi să dezvolte un Instrument de Autoevaluare care să permită ONG-urilor să-și evalueze politicile și practicile actuale. Acestuia i se va alătura un Ghid practic cu recomandări concrete, bune practici și strategii de îmbunătățire. Pentru consolidarea capacităților organizaționale, vor fi livrate șase webinarii tematice și un curs internațional de formare pentru testarea și finalizarea instrumentelor. Organizațiile locale de tineret vor beneficia de mentorat și coaching personalizat în faza de pilotare, care se va încheia cu elaborarea unor planuri de sustenabilitate pe termen scurt și lung.

WP3 – Comunicare, Diseminare și Valorificare are rolul de a asigura vizibilitatea proiectului, multiplicarea rezultatelor și sustenabilitatea impactului dincolo de durata proiectului. Va fi elaborat un plan integrat de comunicare, diseminare și exploatare, care va ghida activitățile de promovare la nivel local, național și european. Proiectul va utiliza intensiv instrumente digitale, inclusiv un website dedicat, canale de social media și campanii media, completate de prezentări oficiale și activități de învățare non-formală. Vor fi organizate evenimente de diseminare atât locale, cât și internaționale, pentru a implica actorii relevanți și a promova rezultatele generate.



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

# INSTRUMENT DE AUTOEVALUARE

## 2.1 ȘCOPUL INSTRUMENTULUI

Scopul acestui instrument este de a oferi organizațiilor de tineret instrumente practice și un sprijin structurat pentru dezvoltarea organizațională, ghidându-le de la evaluarea politicilor și practicilor existente până la implementarea unor schimbări concrete în strategii, operațiuni și activități. Instrumentul este conceput ca parte a unui proces amplu de dezvoltare a capacităților, care combină autoevaluarea, un ghid practic și sesiuni de mentorat personalizat, asigurând ca fiecare organizație participantă să primească sprijin adaptat nevoilor și punctelor sale de îmbunătățire.

În centrul acestui demers se află o abordare bazată pe nevoi. Aceasta pornește de la realitatea curentă, percepțiile și cerințele specifice ale organizațiilor de tineret, dezvoltând instrumente aliniate cu așteptările grupului-țintă, dar care totodată facilitează asumarea rezultatelor proiectului de către beneficiari. Prin această abordare, organizațiile sunt sprijinite să devină actori activi ai schimbării, și nu doar destinatari pasivi ai unor recomandări externe.

Manualul sprijină totodată eforturile de scalare, plasând sustenabilitatea de mediu în centrul proceselor de dezvoltare organizațională. Acesta promovează integrarea principiilor sustenabilității în politicile, strategiile, activitățile și proiectele organizațiilor de tineret, asigurând o aliniere pe termen lung cu prioritățile de mediu.

Se pune un accent puternic pe consolidarea capacităților, oferind lucrătorilor de tineret, managerilor și personalului oportunitatea de a-și consolida cunoștințele și competențele în aplicarea politicilor și practicilor sustenabile. Acest lucru este realizat prin utilizarea combinată a instrumentului de autoevaluare, ghidului, webinarilor interactive, sesiunilor de formare și mentoratului personalizat.

Dincolo de sprijinul acordat organizațiilor individuale, manualul funcționează și ca instrument de măsurare a impactului proiectului. Componenta de autoevaluare va fi folosită pentru a monitoriza și măsura schimbările din cadrul organizațiilor de tineret în ceea ce privește integrarea principiilor sustenabilității. Pe durata fazei pilot, vor fi organizate sesiuni de evaluare cu organizațiile participante, pentru a analiza progresul și a ghida ajustările finale.

În cele din urmă, acest manual sprijină organizațiile să analizeze în profunzime politicile și practicile sustenabile existente, să identifice lacunele și să adopte strategii de îmbunătățire. Le oferă un cadru clar, exemple practice și pași concreți pentru a integra sustenabilitatea de mediu în cultura lor organizațională, contribuind astfel la o transformare durabilă și semnificativă.

## 2.2 STRUCTURA INSTRUMENTULUI

### 1. Politici de mediu și angajament instituțional

- Existența unor politici formale privind protecția mediului.
- Alinierea misiunii și viziunii organizației la obiectivele sustenabilității.
- Angajamentul conducerii față de principiile dezvoltării durabile.

### 2. Spațiul de lucru și operațiunile zilnice

- Includerea obiectivelor de sustenabilitate în planurile strategice ale organizației.
- Integrarea principiilor de mediu în ciclul de planificare al proiectelor.
- Alocarea de resurse (umane, financiare, materiale) pentru activitățile legate de sustenabilitate.

### 3. Evenimente și activități

- Politici pentru reducerea deșeurilor și colectarea selectivă.
- Măsurile pentru eficiența energetică și monitorizarea amprente de carbon.
- Politici pentru achiziții sustenabile (materiale ecologice, furnizori responsabili).

#### 4. Environmental Awareness and Training

- Implicarea activă a tinerilor în procesul decizional privind sustenabilitatea.
- Sesiuni de formare privind sustenabilitatea pentru lucrători de tineret și voluntari.
- Inițiative de mediu coordonate de tineri în cadrul organizației.

#### 5. Monitorizare, evaluare și îmbunătățire continuă

- Colectarea de date privind impactul organizației asupra mediului.
- Revizuirea periodică a măsurilor de sustenabilitate implementate.
- Mecanisme pentru colectarea de feedback și propuneri de îmbunătățire.

## 2.3 UTILIZAREA INSTRUMENTULUI

Acest instrument este conceput ca o resursă practică, pas cu pas, pentru organizațiile de tineret care doresc să integreze sustenabilitatea de mediu în politicile, strategiile și activitățile lor de zi cu zi. Poate fi utilizat de către manageri, angajați, lucrători de tineret și voluntari, indiferent de stadiul în care se află în parcursul lor către sustenabilitate — fie că pornesc de la zero, fie că urmăresc să îmbunătățească practicile deja existente.

Pentru a valorifica la maximum acest manual, recomandăm următoarea abordare:

### 1. Începeți cu Instrumentul de Autoevaluare

Completați autoevaluarea pentru a obține o imagine clară asupra politicilor, strategiilor și practicilor actuale ale organizației voastre în materie de sustenabilitate.

Instrumentul vă va ajuta să identificați punctele forte, lacunele și domeniile prioritare care necesită îmbunătățiri.

Dacă este posibil, implicați mai mulți membri ai organizației pentru a surprinde perspective variate.



TDM2000  
INTERNATIONAL



ACD  
IUVENTA

## **2. Analizați Rezultatele și Identificați Nevoile**

Analizați scorurile și reflecțiile din autoevaluare pentru a identifica domeniile care necesită atenție.

Folosind aceste rezultate, inițiați discuții în echipă despre obiective realiste și pașii următori.

## **3. Consultați Ghidul pentru ONG-uri de Tineret**

Accesați ghidul complementar oferit ca parte a livrabilelor proiectului.

Acesta conține sugestii practice, exemple de bune practici și resurse utile pentru a vă sprijini în abordarea lacunelor identificate în urma autoevaluării.

## **4. Dezvoltați sau Actualizați Planul de Sustenabilitate**

Pe baza celor învățate, redactați un plan de sustenabilitate pe termen scurt și lung pentru organizația voastră.

Planul ar trebui să includă obiective clare, termene și responsabilități, astfel încât sustenabilitatea să devină o componentă esențială a culturii organizaționale.

## **5. Monitorizați Progresul și Ajustați**

Reveniți periodic la instrumentul de autoevaluare pentru a măsura progresul în timp.

Folosind aceste rezultate, ajustați strategiile, adaptați activitățile și consolidați practicile eficiente.



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGO  
IUVENTA

## Instrument de Autoevaluare pentru Sustenabilitate de Mediu în ONG-urile de Tineret

Pentru fiecare afirmație de mai jos, vă rugăm să evaluați situația sau practica actuală a organizației dumneavoastră folosind următoarea scală:

**Scor**

**Descriere**

|          |                                                      |
|----------|------------------------------------------------------|
| <b>0</b> | <b>Nu este implementat / Lipsă de conștientizare</b> |
| <b>1</b> | <b>Pași inițiali / Implementare limitată</b>         |
| <b>2</b> | <b>Parțial implementat</b>                           |
| <b>3</b> | <b>Complet implementat / Practică consolidată</b>    |

## 2.4 GRILA



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

## POLITICI DE MEDIU ȘI ANGAJAMENT

|                                                                                                  | 0 | 1 | 2 | 3 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|
| ORGANIZAȚIA NOASTRĂ ARE O POLITICĂ FORMALĂ DE SUSTENABILITATE A MEDIULUI, ADOPTATĂ DE CONDUCERE. |   |   |   |   |
| SUSTENABILITATEA MEDIULUI ESTE INTEGRATĂ ÎN MISIUNEA ȘI VALORILE ORGANIZAȚIEI.                   |   |   |   |   |
| ȘCOPURILE ȘI OBIECTIVELE DE SUSTENABILITATE SUNT CLAR DEFINITE ȘI COMUNICATE INTERN.             |   |   |   |   |
| ORGANIZAȚIA ÎȘI REVIZUIEȘTE ȘI ACTUALIZEAZĂ PERIODIC POLITICILE DE MEDIU.                        |   |   |   |   |

## SPAȚIUL DE LUCRU ȘI OPERAȚIUNILE ZILNICE

|                                                                                                            |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| ORGANIZAȚIA MINIMIZEAZĂ UTILIZAREA HÂRTIEI PRIN IMPLEMENTAREA DE INSTRUMENTE ȘI FLUXURI DE LUCRU DIGITALE. |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|

TDM2000  
INTERNATIONALAGP  
IUVENTA

|                                                                                                                              |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|                                                                                                                              |  |  |  |  |
| CONSUMUL DE ENERGIE ESTE MONITORIZAT ȘI SE DEPUN EFORȚURI PENTRU REDUCEREA UTILIZĂRII ENERGIEI.                              |  |  |  |  |
| PROGRAMELE DE REDUCERE A DEȘEURILOR ȘI DE RECICLARE SUNT IMPLEMENTATE ACTIV.                                                 |  |  |  |  |
| EXISTĂ POLITICI DE ACHIZIȚII ECOLOGICE (DE EXEMPLU, APROVIZIONARE SUSTENABILĂ, APROVIZIONARE LOCALĂ).                        |  |  |  |  |
| POLITICILE DE CĂLĂTORIE ÎNCURAJEAZĂ OPȚIUNILE CU EMISII REDUSE DE CARBON (TRANSPORT PUBLIC, CARPOOLING, ÎNTÂLNIRI VIRTUALE). |  |  |  |  |
| CONȘTIENTIZARE ȘI FORMARE ÎN DOMENIUL SUSTENABILITĂȚII                                                                       |  |  |  |  |
| ONG-UL ESTE CONȘTIENT DE AMPRENTA SA DIGITALĂ ȘI ARE POLITICI IMPLEMENTATE PENTRU A O REDUCE.                                |  |  |  |  |
| CONȘTIENTIZARE ȘI FORMARE PRIVIND MEDIUL, PERSONALUL                                                                         |  |  |  |  |



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGU  
IUVENTA

|                                                                                                        |  |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| ȘI VOLUNTARIII PRIMESC INSTRUIRE PRIVIND PRACTICILE DE SUSTENABILITATE A MEDIULUI.                     |  |  |  |  |
| SUSTENABILITATEA MEDIULUI ESTE UN SUBIECT REGULAT ÎN ȘEDINȚELE ȘI COMUNICĂRILE ORGANIZAȚIONALE.        |  |  |  |  |
| TINERII PARTICIPANȚI SUNT EDUCAȚI PE TEME DE SUSTENABILITATE CA PARTE A PROGRAMELOR SAU ACTIVITĂȚILOR. |  |  |  |  |
| IMPLICAREA COMUNITĂȚII ȘI A PĂRȚILOR INTERESATE                                                        |  |  |  |  |
| REPREZENTANȚII TINERILOR AU UN ROL ÎN CONTURAREA AGENDEI NOASTRE DE SUSTENABILITATE.                   |  |  |  |  |
| IMPLICAREA COMUNITĂȚII ȘI A PĂRȚILOR INTERESATE                                                        |  |  |  |  |
| ORGANIZAȚIA COLABOREAZĂ CU PARTENERII LA INIȚIATIVE DE SUSTENABILITATE.                                |  |  |  |  |
| PROBLEMELE DE MEDIU SUNT INCLUSE ÎN EFORTURILE DE INFORMARE ȘI ADVOCACY                                |  |  |  |  |



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGO  
JUVENTA

|                                                                                                                                                                                                   |  |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| CONȚINUTUL DISCUTĂ ACTIV DESPRE, PROMOVEAZĂ ȘI PLEDEAZĂ PENTRU PROBLEMELE DE MEDIU CĂTRE LUMEA EXTERIOARĂ - PRIN PROGRAMELE PUBLICE, CAMPANIILE, PREZENȚA MEDIA ȘI PARTENERIATELE DUMNEAVOASTRĂ). |  |  |  |  |
| ORGANIZAȚIA IMPLICĂ COMUNITĂȚILE LOCALE ÎN PROIECTE DE DEZVOLTARE DURABILĂ.                                                                                                                       |  |  |  |  |
| EVENIMENTE ȘI ACTIVITĂȚI                                                                                                                                                                          |  |  |  |  |
| ORGANIZAȚIA IMPLICĂ TINERII MARGINALIZAȚI ÎN PROIECTE DE SUSTENABILITATE.                                                                                                                         |  |  |  |  |
| LINIILE DIRECTOARE PRIVIND SUSTENABILITATEA SE APLICĂ TUTUROR EVENIMENTELOR ORGANIZATE                                                                                                            |  |  |  |  |
| LOCAȚIILE SUNT ALESE PE BAZA ACREDITĂRILOR DE MEDIU.                                                                                                                                              |  |  |  |  |
| ȘERVICIUL DE CATERING PRIORITIZEAZĂ OPȚIUNILE LOCALE, SEZONIERE ȘI PE                                                                                                                             |  |  |  |  |



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

TDM2000  
INTERNATIONALACD  
IUVENTA

|                                                                                                                               |  |  |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| BAZĂ DE PLANTE                                                                                                                |  |  |  |  |
| ORGANIZAȚIA OFERĂ ALTERNATIVE DIGITALE LA MATERIALELE TIPĂRITE PENTRU PARTICIPANȚI                                            |  |  |  |  |
| MONITORIZARE ȘI ÎMBUNĂTĂȚIRE                                                                                                  |  |  |  |  |
| ORGANIZAȚIA URMĂREȘTE PROGRESUL ÎN RAPORT CU OBIECTIVELE DE SUSTENABILITATE FOLOSIND INDICATORI MĂSURABILI.                   |  |  |  |  |
| PERFORMANȚA ÎN MATERIE DE SUSTENABILITATE ESTE RAPORTATĂ PERIODIC PĂRȚILOR INTERESATE.                                        |  |  |  |  |
| FEEDBACK-UL DE LA PERSONAL, VOLUNTARI ȘI TINERI PARTICIPANȚI ESTE UTILIZAT PENTRU A ÎMBUNĂTĂȚI EFORTURILE DE SUSTENABILITATE. |  |  |  |  |



HIGGS



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGO  
JUVENTA

## SCORARE ȘI PAȘII URMĂTORI:

1. Calculează scorul obținut pentru fiecare secțiune pentru a identifica domeniile forte și cele care necesită îmbunătățiri.
2. Secțiunile în care majoritatea răspunsurilor sunt 0 sau 1 indică arii prioritare care necesită intervenție imediată.
3. Consultă Ghidul pentru ONG-uri de Tineret inclus în livrabilele proiectului pentru strategii specifice și exemple de bune practici care să te ajute să îmbunătățești performanțele organizației în domeniul sustenabilității.
4. Planifică acțiuni concrete în funcție de rezultatele autoevaluării și monitorizează periodic progresul pentru a ajusta strategiile și a consolida practicile eficiente.



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



HIGGS



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGO  
JUVENTA

# FEEDBACK PENTRU INSTRUMENTUL DE AUTOEVALUARE

## INTRODUCERE ÎN FEEDBACK

Acest instrument a fost creat pentru a sprijini și ghida ONG-urile de tineret în evaluarea obiceiurilor și practicilor lor în diverse domenii, cu scopul de a deveni organizații mai sustenabile din punct de vedere ecologic în toate aspectele activității lor.

Feedbackul oferit are rolul de a furniza un ghid orientativ succint utilizatorilor instrumentului și de a încuraja îmbunătățirea continuă. Nu are o bază științifică, ci constă în sugestii și idei potențiale de dezvoltare, formulate într-un mod accesibil și aplicabil.

Pe baza scorurilor obținute la instrumentul de autoevaluare, feedbackul este generat automat prin intermediul site-ului web, oferindu-ți posibilitatea de a descărca rezultatele însoțite de un scurt comentariu personalizat pentru fiecare domeniu evaluat. Aceste sugestii sunt menite să te ajute să reflectezi asupra pașilor următori și să inițiezi acțiuni concrete pentru îmbunătățirea performanței de mediu a organizației tale.



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



HIGGS



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGO  
IUVENTA

# FEEDBACK PENTRU FIECARE SCOR TOTAL OBȚINUT

## 1. Politici de Mediu și Angajament Instituțional

### Scor 0 – Neimplementat / Lipsă de conștientizare

Organizația ta nu a elaborat încă o politică privind sustenabilitatea de mediu. Fără un angajament clar, devine dificil să se ghideze acțiunile sau să se mobilizeze oamenii în jurul acestui obiectiv. Începe prin redactarea unei declarații de intenție privind protecția mediului, aprobată de conducere. Aceasta va transmite echipei, voluntarilor și tinerilor implicați faptul că sustenabilitatea este o valoare comună și o prioritate organizațională.

### Scor 1 – Pași inițiali

Începi să integrezi sustenabilitatea în misiunea sau valorile organizației, ceea ce este un pas promițător. Totuși, inițiativele informale sau punctuale riscă să-și piardă din avânt. Este important să formalizezi o politică de mediu, să stabilești obiective clare și măsurabile, și să le comunici intern. Implicarea conducerii este esențială pentru ca sustenabilitatea să devină o prioritate reală și asumată.

### Scor 2 – Parțial implementat

Organizația ta are deja politici sau obiective stabilite. Provocarea actuală constă în consistența aplicării: sunt acestea revizuite periodic? Sunt integrate în luarea deciziilor? Există resurse alocate? Consolidarea responsabilității conducerii și alocarea unui buget sau a unor roluri specifice pot transforma politicile din simple intenții în practici concrete.

### Scor 3 – Implementat integral



HIGGS



TDM2000  
INTERNATIONAL



YUVENTA

Organizația ta a integrat sustenabilitatea în politicile și angajamentele de conducere. Acest lucru este excelent și te poziționează drept model de bună practică. Poți merge mai departe prin publicarea politicii, oferirea de sprijin altor organizații (peer mentoring), și alinierea obiectivelor la cadre strategice internaționale (precum Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU sau Pactul Verde European). Astfel, îți vei consolida credibilitatea și vei avea un impact mai amplu..

## 2. Spațiul de Lucru și Operațiunile Zilnice

Scor 0 – Neimplementat / Lipsă de conștientizare

Operațiunile zilnice ale organizației nu reflectă în prezent practici sustenabile. Aceasta este o ocazie ratată, deoarece schimbările mici, precum reducerea consumului de hârtie, reciclarea sau monitorizarea consumului de electricitate, sunt ușor de implementat și pot chiar duce la economii. Începeți cu una sau două măsuri vizibile și simple, care pot crește gradul de conștientizare și pot crea un efect de domino în echipă.

Scor 1 – Pași inițiali

Ați început să experimentați practici prietenoase cu mediul, cum ar fi fluxuri de lucru digitale sau reciclare ocazională. Următorul pas este coerența: transformați aceste gesturi în obiceiuri de echipă. De exemplu, puteți crea ghiduri interne pentru economisirea energiei, formaliza procedurile de reciclare sau încuraja călătoriile sustenabile pentru deplasări. Aceste măsuri sporesc responsabilitatea colectivă și generează schimbări durabile.

Scor 2 – Parțial implementat

Sustenabilitatea face deja parte din operațiunile voastre, ceea ce reprezintă un progres important. Pentru a merge mai departe, depășiți acțiunile punctuale.



TDM2000  
INTERNATIONAL



ECU  
IUVENTA

Luați în considerare adoptarea unei politici de achiziții sustenabile, monitorizarea amprente de carbon a organizației și stabilirea unor ținte clare de reducere. Aceste demersuri arată transparență și angajament real față de mediul înconjurător.

### Scor 3 – Implementat integral

Organizația voastră este un exemplu de bună practică în ceea ce privește operațiunile sustenabile. Sunteți pregătiți să împărtășiți experiența cu alte organizații: puteți documenta procesele voastre, aplica pentru certificări ecologice sau oferi mentorat ONG-urilor partenere. Comunicând reușitele, puteți genera impact dincolo de granițele organizației voastre.

## 3. Conștientizare și Formare în Domeniul Sustenabilității

### Scor 0 – Neimplementat / Lipsă de conștientizare

Sustenabilitatea nu face încă parte din cultura organizațională. Fără o minimă conștientizare, angajații și voluntarii pot trece cu vederea rolul lor în schimbare. Începeți cu activități simple, cu prag de acces redus: includeți subiecte legate de sustenabilitate în ședințele de echipă, distribuiți sfaturi ecologice sau organizați sesiuni scurte de informare. Construirea unei culturi a conștientizării este baza schimbării pe termen lung.

### Scor 1 – Pași inițiali

Ați început să creșteți nivelul de conștientizare prin activități ocazionale, ceea ce este un început promițător. Totuși, pentru a influența cultura organizațională, e nevoie de recurență și sistematizare. Oferirea de formări regulate pe tema sustenabilității pentru personal și voluntari, precum și integrarea temei în programele voastre, va spori impactul. Implicarea tinerilor în activități de învățare pe tema sustenabilității îi transformă în ambasadori ai schimbării.



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGO  
IUVENTA

## Scor 2 – Parțial implementat

Organizația oferă deja formare pe tema sustenabilității și implică tineri în activități. Pentru a consolida aceste demersuri, asigurați-vă că sunt coerente și conectate cu procesele decizionale. Includerea tinerilor în formularea agendei organizației crește relevanța și asumarea. De asemenea, monitorizarea rezultatelor formării va întări credibilitatea și eficiența acțiunilor.

## Scor 3 – Implementat integral

Organizația voastră este un promotor activ al educației pentru mediu și al conștientizării ecologice. Pentru un impact maxim, co-creați resurse educaționale împreună cu tinerii, evaluați rezultatele activităților de formare și diseminați-le în rețelele voastre. Astfel, vă poziționați ca un centru de expertiză și inspirați alte organizații să vă urmeze exemplul.

## 4. Implicarea Comunității și a Părților Interesate

### Scor 0 – Neimplementat / Fără conștientizare

Organizația ta nu este încă implicată extern în ceea ce privește sustenabilitatea. Acest lucru limitează influența și vizibilitatea ta. Un prim pas simplu ar fi să integrezi subiecte de mediu în activitățile de outreach și să identifici parteneri cu valori similare pentru colaborare. Chiar și acțiunile publice mici pot crește credibilitatea și interesul comunității.

### Scor 1 – Pași inițiali

Ai început să incluzi sustenabilitatea în inițiativele de advocacy sau în proiecte comunitare. Acesta este un pas încurajator, însă impactul crește atunci când colaborarea se extinde. Implicarea tinerilor marginalizați sau a comunităților



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



locale în activitățile tale consolidează incluziunea și relevanța. Vizibilitatea temelor de mediu în canalele tale de comunicare poate, de asemenea, să îți ridice profilul.

### Scor 2 – Parțial implementat

Te implici deja cu comunitățile și partenerii în probleme legate de sustenabilitate. Pentru a aprofunda acest lucru, urmărește formarea de parteneriate pe termen lung și campanii de conștientizare mai largi. Asigurarea faptului că inițiativele tale sunt incluzive și accesibile va multiplica impactul acestora și va arăta că organizația ta este angajată atât față de sustenabilitatea de mediu, cât și cea socială.

### Scor 3 – Implementat complet

Organizația ta este un lider în implicarea comunității în jurul sustenabilității. Amplifici vocile tinerilor și construiești parteneriate puternice. Următorul pas este să scalezi inițiativele — prin împărtășirea experienței la nivel național sau internațional, aderarea la coaliții mai largi și sprijinirea altor organizații să îți reproducă modelul.

## 5. Evenimente și Activități

### Scor 0 – Neimplementat / Lipsă de conștientizare

Sustenabilitatea nu a fost încă integrată în organizarea evenimentelor. Totuși, tocmai acestea sunt, adesea, zonele cu cel mai mare impact negativ asupra mediului. Un prim pas simplu este alegerea unor locații care respectă standarde ecologice și înlocuirea materialelor printate cu variante digitale.

### Scor 1 – Pași inițiali



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGO  
IUVENTA

Ați început să luați în considerare anumite aspecte, cum ar fi reducerea printurilor sau opțiuni de catering mai prietenoase cu mediul. Provocarea următoare este coerența: adoptați o politică unitară de sustenabilitate pentru toate evenimentele, astfel încât fiecare decizie — locație, transport, meniuri — să reflecte valorile organizației.

### Scor 2 – Parțial implementat

Principiile sustenabilității sunt aplicate în mod regulat în cadrul evenimentelor voastre. Pentru a consolida această direcție, puneți accent pe catering local, de sezon și bazat pe plante, încurajați transportul sustenabil și implicați participanții în reducerea impactului (ex: colectare selectivă). Astfel, veți obține atât beneficii ecologice, cât și educative.

### Scor 3 – Implementat integral

Evenimentele voastre urmează standarde solide de sustenabilitate. Următorul pas este să deveniți sursă de inspirație pentru alții: dezvoltați un checklist de sustenabilitate pentru organizatori, măsurați și comunicați impactul (ex: CO<sub>2</sub> economisit) și încurajați partenerii să adopte aceleași standarde. Astfel, vă poziționați ca un lider în domeniul muncii de tineret sustenabile..

## 6. Monitorizare și Îmbunătățire

### Scor 0 – Neimplementat / Lipsă de conștientizare

Organizația ta nu monitorizează încă performanțele de mediu și nu are un proces clar de îmbunătățire. Acest lucru face progresul invizibil și greu de comunicat. Începeți prin a colecta date simple, precum facturi de energie, cantitatea de deșuri sau obiceiurile de transport, pentru a stabili un punct de referință. Acesta este fundamentul pentru orice îmbunătățire viitoare.



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



## Scor 1 – Pași inițiali

Ați început să monitorizați unele aspecte ale sustenabilității. Este un început promițător, dar impactul crește odată cu definirea unor indicatori măsurabili și a unor obiective clare. De exemplu, puteți urmări reducerea consumului de energie cu un anumit procent anual. Colectarea de feedback regulat de la angajați, voluntari și tineri vă va ajuta să identificați zone concrete de îmbunătățire.

## Scor 2 – Parțial implementat

Organizația voastră urmărește progresul și folosește feedback-ul, ceea ce denotă un angajament real. Pentru a consolida acest proces, comunicați deschis rezultatele către părțile interesate și adaptați strategiile în mod corespunzător. Implicarea tinerilor în analiza rezultatelor va face procesul mai participativ și transparent.

## Scor 3 – Implementat integral

Aveți deja sisteme solide de monitorizare și îmbunătățire. Pentru a merge și mai departe, puteți publica rapoarte anuale de sustenabilitate, să vă comparați performanțele cu organizații similare (benchmarking) sau să explorați indicatori inovatori, precum impactul social sau educațional al eforturilor voastre de mediu. Astfel, vă consolidați credibilitatea și vă poziționați ca lider în sectorul organizațiilor de tineret.



TDM2000  
INTERNATIONAL



AGO  
IUVENTA

## CONCLUZII

Instrumentul de Autoevaluare a Sustenabilității de Mediu pentru ONG-urile de Tineret este mai mult decât un simplu exercițiu de evaluare — este o cale spre schimbare reală și durabilă. Prin reflecție asupra practicilor curente, identificarea punctelor slabe și asumarea unor acțiuni concrete, organizațiile de tineret pot integra sustenabilitatea în miezul misiunii și activităților lor zilnice.

Acest instrument oferă un cadru pentru transformare, însă valoarea sa reală constă în modul în care este utilizat: ca declanșator al dialogului intern, al asumării colective și al îmbunătățirii continue. Fiecare pas — oricât de mic — contribuie la reducerea impactului asupra mediului, la împuternicirea tinerilor și la construirea unor comunități mai reziliente.

Ca parte a proiectului Sustain Youth, acest livrabil este conceput pentru a însoți ONG-urile pe parcursul acestui demers, fiind susținut de resurse complementare precum Ghidul, Webinarile și activitățile de Mentorat. Împreună, acestea formează un proces complet de dezvoltare organizațională, asigurând ca sustenabilitatea să nu fie doar o acțiune punctuală, ci o angajare pe termen lung.

În cele din urmă, prin adoptarea și aplicarea acestui instrument, ONG-urile de tineret din Europa și dincolo de ea nu doar că își îmbunătățesc propria performanță de mediu, ci și inspiră o schimbare societală mai amplă. Viitorul depinde de acțiunile noastre de azi — iar acest instrument este un pas esențial spre orizonturi durabile, pe care tinerii le merită.



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.